1 တိုင်ကြားခြင်းဆိုင်ရာ အကာအကွယ်များကို ရယူနည်း

အဆင့် 1။ အကြံဉာဏ်ရယူပါ

အလုပ်ခွင်တွင် အခွင့်အရေးများ မတရားယူခံခဲ့ရခြင်းကိစ္စအတွက် အကူအညီရယူရန် အလုပ်သမား သမဂ္ဂ၊ ရပ်ရွာဥပဒေရေးရာဌာန သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ရ ကြားနေအဖွဲ့အစည်းကို ဆက်သွယ်ပါ။

2 အဆင့် 2။ ထောက်ခံချက်ကို ရယူပါ

သင် အခွင့်အရေးများ မတရားယူခံခဲ့ရခြင်းကိစ္စကို ပါဝင်သော အစိုးရ ကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ရ ကြားနေ အဖွဲ့အစည်းက ဟုတ်မှန်ကြောင်း ထောက်ခံရပါမည်။

migrantworkers.org.au/atp

3 အဆင့် 3။ ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာနကို အကြောင်းကြားပါ

Strengthening Reporting Protection (တိုင်ကြားရန် အားဖြည့်ပေးသည့် ကာကွယ်ပေး ဥပဒေများ) အတွက် တောင်းဆိုမှု လုပ်ငန်းစဉ် ပုံစံကို ဖြည့်စွက်ပြီး ထောက်ခံစာနှင့်အတူ ပူးတွဲတင်ပါ။

4 အဆင့် 4။ အသိရှိရှိနေပါ

ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာနက ထပ်မံသိရှိလိုစရာများရှိပါက သင့်အား ဆက်သွယ်ပါလိမ့်မည်။ သင်သည် သတ်မှတ်ထားသည့် စံများနှင့် ကိုက်ညီပါက သင်၏ ဗီဇာကို ဖျက်သိမ်းမည်မဟုတ်ပါ။

အရေးကြီးသည်

- သင်၏ ဗီဇာစည်းကမ်းချက်များကို နောက်နောင် လိုက်နာရန် သင် တာဝန်ခံယူရပါမည်။
- ထောက်ခံစာသည် ပြဿနာကို သင်ဖြေရှင်းနေခြင်းအတွက် ခိုင်လုံသော အထောက်အထားဖြစ်သည်။
- အကယ်၍ သင်သည် သတ်မှတ်ထားသည့် စံများနှင့် ကိုက်ညီပါက သင် ဗီဇာ ချိုးဖောက်ခြင်းသည် နောင် ဗီဇာလျှောက်လွှာများကို ထိခိုက်စေမည် မဟုတ်ပါ။

This material was developed with funding from the Australian Government

အလုပ်ခွင်မှာ အခွင့်အရေးများ မတရား ယူခံခဲ့ရသလား။

၎င်းကိုတိုင်ကြားပါက သင့် ဗီဇာကို ဖျက်သိမ်းမခံရရန် ကာကွယ်ပေးနိုင်ပါသည်။

Strengthening Reporting Protections (SRP) (တိုင်ကြားရန် အားဖြည့်ပေးသည့် ကာကွယ်ပေး ဥပဒေများ) အကြောင်းကို မေးမြန်းပါ။

မြန်မာဘာသာစကား

UNIONSWA MULTICULTURAL WORKERS COLLECTIVE

ဩစတြေးလျားအစိုးရသည် အလုပ်ခွင်တွင် အခွင့်အရေးများ မတရားယူခံခဲ့ကြရသော ယာယီဗီဇာကိုင်ဆောင်ထားကြသူများအတွက် ကာကွယ်မှုအသစ်များကို ထုတ်ပြန်ခဲ့သည်။ ဤအကာအကွယ်များသည် ဗီဇာဖျက်သိမ်းခံရမည်ကို မစိုးရိမ်ရဘဲ အခွင့်အရေးများ မတရားယူခံခဲ့ရခြင်းများကို တိုင်ကြားရာတွင် သင့်အား ထောက်ကူပေးရန် ပုံစံထုတ်ထားပါသည်။

ဗီဇာဖျက်သိမ်း မခံရမည့် အာမခံချက်အတွက် သင် အရည်အချင်းပြည့်မီနိုင်မည်မှာ အကယ်၍ သင်သည်၊

- **တို့ကဲ့သို့သော အလုပ်လုပ်ခွင့်ရှိသည့် ယာယီဗီဇာကို ကိုင်ဆောင်ထားလျှင်၊**
  - ကျောင်းသား ဗီဇာ (အမျိုးအစားခွဲ 500)
  - အပျော်ခရီးထွက် အလုပ် ဗီဇာ (အမျိုးအစားခွဲ 417)
  - အလုပ်နှင့် အပျော်ခရီး ဗီဇာ (အမျိုးအစားခွဲ 462)
  - အလုပ် (ကျွမ်းကျင်မှု) ယာယီဗီဇာ (အမျိုးအစားခွဲ 457)၊
  - ကျွမ်းကျင်မှု ပြတ်လပ်ခြင်းအတွက် ယာယီဗီဇာ (အမျိုးအစားခွဲ 482)
  - ကျွမ်းကျင်မှု လိုအပ်ခြင်းဆိုင်ရာ ဗီဇာ (အမျိုးအစားခွဲ 482)
  - ယာယီအလုပ် (နိုင်ငံတကာဆက်ဆံရေး) ဗီဇာ (အမျိုးအစားခွဲ 403)
- အလုပ်ခွင်တွင် အခွင့်အရေးများ မတရားယူခံခဲ့ရခြင်းကြောင့် **အလုပ်နှင့် ပတ်သက်သည့် ဗီဇာစည်းကမ်းချက်ကို** ချိုးဖောက်ခဲ့လျှင်၊
- **လွန်ခဲ့သော 12 လအတွင်း** အခွင့်အရေးများ မတရားယူခံခဲ့ရလျှင်၊
- **ပါဝင်သော အစိုးရ ကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့အစည်း** သို့မဟုတ် **အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ရ ကြားနေအဖွဲ့အစည်း**ထံမှ အကူအညီတောင်းခံထားလျှင်၊
- နောင်တွင် သင်၏ **ဗီဇာစည်းကမ်းချက်များကို လိုက်နာရန်** စာရေး သဘောတူလျှင်တို့ဖြစ်သည်။

> **!** သဘောတူလျှင်တို့ဖြစ်သည်။ ဤအခြေအနေများတွင် သင်၏ ဗီဇာကို မဖျက်သိမ်းမည့် အာမခံချက် ရနိုင်ခွင့်ရှိမည်။ ဆိုလိုသည်မှာ သင် ဗီဇာစည်းကမ်းချက်များကို ချိုးဖောက်ခဲ့လျှင်ပင် သင့်ဗီဇာကို ဦးစီးဌာနမှ မဖျက်သိမ်းရပါ။

သင် ဗီဇာဖျက်သိမ်းမခံရမည့် အကာအကွယ်ရနိုင်ဆဲဖြစ်မည်မှာ၊ အကယ်၍ သင်သည်၊

- **မည်သည့်ယာယီဗီဇာ တစ်ခုခု** (Bridging Visa အပါအဝင်) ကိုမဆို ကိုင်ဆောင်ထားလျှင်၊
- အလုပ်ခွင်တွင် အခွင့်အရေးများ မတရားယူခံခဲ့ရခြင်းကြောင့် **ဗီဇာ၏ ဗီဇာစည်းကမ်းချက် တစ်စုံတစ်ရာ**ကို ချိုးဖောက်ခဲ့လျှင်၊
- **ပါဝင်သော အစိုးရ ကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့အစည်း** သို့မဟုတ် **အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ရ ကြားနေအဖွဲ့အစည်း**ထံမှ အကူအညီ တောင်းခံထားလျှင်၊
- နောင်တွင် သင်၏ **ဗီဇာစည်းကမ်းချက်များကို လိုက်နာရန်** စာရေး

> **!** သဘောတူလျှင်တို့ဖြစ်သည်။ ဤအခြေအနေများတွင် သင့်ဗီဇာကို ဖျက်သိမ်းရန် ဆုံးဖြတ်ရာ၌ ဌာနသည် အလုပ်ခွင်တွင် အခွင့်အရေးများ မတရားယူခံခဲ့ရမှုဆိုင်ရာ အထောက်အထားများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရပါမည်။ ဗီဇာဖျက်သိမ်းမခံရရန် ကာကွယ်ပေးနိုင်ဆဲဖြစ်ပေမည့် ၎င်းကိုတော့ အာမခံမည်မဟုတ်ပါ။

အလုပ်ခွင်တွင် အခွင့်အရေးများ မတရားယူခံခဲ့ရခြင်း၏ သတ်မှတ်ချက်များ။

အခွင့်အရေးများ မတရားယူခံခဲ့ရခြင်းကို ကြုံတွေ့ရနိုင်ပုံမှာ အကယ်၍

- သင့်လစာကို မှန်ကန်စွာ (သို့မဟုတ် လုံးဝ) မပေးခဲ့လျှင်၊
- အလုပ်တစ်ခုအတွက် ငွေပေးရန် ဖိအားပေးခံခဲ့ရလျှင်၊
- ဘေးအန္တရာယ် မကင်းသော အခြေအနေများတွင် သင် အလုပ်လုပ်ခဲ့ရလျှင်၊
- သင်သည် လိင်ပိုင်းအရ နှောင့်ယှက်ပေးခံခဲ့ရလျှင်၊
- သင့်အလုပ်ရှင်က သင်၏ဗီဇာကို ဖျက်သိမ်းမည်ဟု ခြိမ်းခြောက်ခံခဲ့ရလျှင်၊
- သင် မတရား အလုပ်ထုတ်ခံခဲ့ရလျှင်၊
- သင်သည် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဖြစ်သင့်ပါလျက် သင့်အား **ABN** ကို အဓမ္မ ယူခိုင်းခဲ့လျှင်တို့ဖြစ်သည်။

UNIONS WA (08) 6313 6000 UNIONSWA.COM.AU/MWC