

**¿Cómo acceder
a este tipo de
protecciones de visa?**



Consulte con un sindicato, un
centro legal o un servicio de apoyo
a migrantes.



UNIONSWA.COM.AU/MWC
(08) 6313 6000

This material was developed with funding
from the Australian Government.

Si observa que algo en su trabajo no
parece correcto o nota que no se están
cumpliendo las condiciones de su visa,
siga estos pasos:

Cómo denunciar la EXPLOTACIÓN LABORAL

Español



PROTECCIONES DE VISA

El Gobierno federal de Australia ha implementado nuevas medidas de protección para las personas con visas temporarias que hayan sido víctimas de explotación laboral. Estas medidas buscan facilitar que usted denuncie la explotación sin temor a que su visa sea cancelada.



La Workplace Justice visa [visa de justicia en el lugar de trabajo] es una visa temporaria que permite a determinados titulares de visas temporarias, o a quienes la hayan tenido recientemente, permanecer en Australia para iniciar acciones legales en caso de haber sufrido explotación laboral.

Las Strengthening Reporting Protections (SRP), o «Protecciones Reforzadas para la Denuncia», son una medida del Gobierno federal que impide la cancelación de la visa de los titulares de visas temporarias cuando denuncian explotación laboral. Gracias a esta iniciativa, los trabajadores pueden hablar sin miedo, aun si han infringido alguna condición laboral de su visa.

1

Hable con sus colegas:

Pregunte a sus compañeros de trabajo si su empleador también los está explotando.

2

Lleve un registro

Use un cuaderno para anotar:

- Las horas trabajadas
- Los horarios de inicio y fin de turno
- Las pausas de descanso
- El pago recibido (en efectivo o de otra forma)
- Cualquier tipo de trato injusto que haya recibido (fecha, hora, lugar, testigos)

3

Colabore con los investigadores:

Si personal del Fair Work Ombudsman (agencia gubernamental de derechos laborales) o de un sindicato visita su lugar de trabajo, coopere. Puede solicitar reunirse fuera de su lugar de trabajo si lo necesita.

4

Lista de verificación para preparar la denuncia:

- ABN y nombre legal/comercial de su empleador
- Fecha de inicio de la relación laboral
- Convenio colectivo de trabajo [award agreement] o acuerdo empresarial (si corresponde)
- Recibos de pago, facturas, contrato de empleo
- Mensajes o correos electrónicos pertinentes

SEÑALES DE EXPLOTACIÓN O INCUMPLIMIENTO



Pago inferior al correspondiente



Presión para incumplir condiciones de visa



Coacción sexual



Amenazas de cancelar su visa



Condiciones de vida precarias



Retención del pasaporte