

¿ES MEJOR SER UN EMPLEADO?

Compara la diferencia de derechos y condiciones laborales:

CONTRATISTA INDEPENDIENTE	EMPLEADO
✗ Sin salario mínimo (a menos que esté en el contrato, que puede ser verbal, por escrito, o una mezcla de ambos)	✓ Salario mínimo
✗ Sin paga extra si se trabaja horas extra o en fines de semana o días feriados (a menos que esté en el contrato)	✓ Frecuentemente con derecho a paga extra por horas extras y <i>penalty rates</i> en fines de semana y días feriados
✗ Sin licencias pagadas (a menos que esté en el contrato)	✓ Derecho a licencia por enfermedad o vacaciones (excepto la mayoría de los empleados eventuales), a menudo estas licencias son pagadas
✗ A veces sin <i>superannuation</i>	✓ El empleador debe contribuir a tu <i>superannuation</i> (excepto en muy limitadas circunstancias)
✗ A veces sin compensación por lesiones laborales (WorkCover) a menos que compres tu propio seguro	✓ El empleador debe pagar un seguro de WorkCover y tú podrías recibir tiempo libre pagado o una compensación si te lesionas o enfermas a causa de tu trabajo
✗ Si tu cliente cancela el contrato, no puedes reclamar despido injustificado ante la <i>Fair Work Commission</i>	✓ Si tu empleador te despide u obliga a renunciar, tú podrías impugnar a través de la <i>Fair Work Commission</i>

CREO QUE NO DEBERÍA ESTAR EN ABN. ¿QUÉ DEBO HACER?

Te Podemos ayudar si crees que algo no está bien.
Puedes:

- Llamarnos al (03) 7009 6710
- Agendar una cita ahora mismo en nuestro sitio web: migrantworkers.org.au/get_help

Acciones que puedes tomar ahora mismo:

- Pide a tu jefe un contrato escrito especificando los términos y condiciones de tu trabajo
- Guarda cualquier contrato, recibo, carta, mensaje y correo electrónico, etc., relacionado con tu trabajo
- Toma nota de cualquier reunión y llamada telefónica con tu jefe, incluyendo fechas y horas
- Registra todas las tareas que se te ha pedido realizar
- Registra la fecha, hora y lugar de cada turno de trabajo

A veces los empleadores le dicen a sus empleados que son contratistas independientes cuando en realidad son empleados. Malos empleadores hacen esto deliberadamente para evitar darle a los trabajadores la paga y condiciones que todos merecemos. Esto puede ser ilegal.



(08) 6313 6000
UNIONSWA.COM.AU/MWC



Español

**¿DEBERÍA
DE ESTAR
EN ABN?**

COMPRENSIÓN DE LOS ABN
EN EL LUGAR DE TRABAJO





¿QUÉ ES ABN?

ABN significa *Australian Business Number*. Un ABN es un número para identificar negocios (incluidos algunos contratistas independientes) ante el gobierno, otros negocios y la comunidad.

¿SOY UN CONTRATISTA INDEPENDIENTE O UN EMPLEADO?

Mucha gente opera su negocio proveyendo servicios a otras personas. Por ejemplo, Sarah ofrece servicios expertos de jardinería a muchos clientes cada semana y se queda con un pago que le cobra a cada cliente. Sarah es una contratista independiente y puede tener derecho a un ABN.

Otras personas trabajan como empleados para el negocio de alguien más, que es su empleador. Los empleados deben proveer un *Tax File Number* (TFN) a su empleador. Los empleadores no deben pedirle un ABN a empleados genuinos.

Existen indicadores que te pueden ayudar a ver la diferencia.

Este *checklist* es solo una guía. La cantidad de factores de un lado u otro no determina si eres un contratista independiente o un empleado. Todos los factores deben ser considerados en conjunto. Si no estás seguro, Migrant Workers Centre te puede ayudar.



ES MÁS PROBABLE QUE SEAS UN CONTRATISTA INDEPENDIENTE SI:	ES MÁS PROBABLE QUE SEAS UN EMPLEADO Y DEBAS PROVEER TU TAX FILE NUMBER SI:
☐ Trabajas por tu cuenta: tienes control sobre el trabajo que haces (por ejemplo, puedes rechazar clientes si no es un buen momento o te quedan muy lejos)	☐ Trabajas para alguien más; tu empleador controla: 1. Lo que haces y cómo lo haces 2. Las horas que trabajas 3. Dónde trabajas (usualmente en el mismo lugar que tu supervisor)
☐ Puedes ofrecer servicios a personas diferentes en las horas que tu decidas	☐ No puedes trabajar para otros durante las horas que tu empleador espera que trabajes para ellos
☐ Anuncias tus servicios al público	☐ Tu empleador publicita los servicios
☐ Usas tus propias herramientas y equipo	☐ Tu empleador provee las herramientas y equipo que usas
☐ Puedes decidir delegarle el trabajo a alguien más (y pagarles)	☐ Tu empleador decide si quiere que alguien más haga alguna parte del trabajo
☐ Escoges tu uniforme, si se necesita	☐ Tu empleado te da un uniforme
☐ Tienes tus propias tarjetas de presentación	☐ Tus tarjetas de presentación también tienen el nombre de tu empleador en ellas
☐ Administras tus impuestos y <i>superannuation</i>	☐ Tu empleador deduce impuestos de tu salario y contribuye a tu <i>superannuation</i>
☐ Te pagan cuando envías tu recibo de honorarios, enlistando los bienes o servicios proveídos, a quien haya accedido pagar por tus servicios	☐ Tu empleador te paga cotidianamente por tus horas de trabajo, sin importar las tareas que realizaste o los resultados de tu trabajo (a menos que se te pague por unidad, comisiones o bonos)
☐ Decides por ti mismo si trabajas cuando estás enfermo o de vacaciones, sabiendo que perderás ingresos	☐ Tu empleador aprueba tus licencias por enfermedad y vacaciones después de que las pides, y estas son usualmente pagadas
☐ Pagas por los gastos de tu negocio, tales como adquirir un seguro, y te quedas con las ganancias después de pagar los gastos	☐ Se te paga independientemente de la cantidad o calidad de tu trabajo (a menos que se te pague por unidad, comisiones o bonos), y tu empleador asume los costos si el negocio pierde dinero
☐ Puedes perder dinero si hay problemas con tu trabajo o al negocio no le va bien	☐ You get paid regardless of the quality or quantity of your work (unless you are paid piece rates, commission or bonuses), and your employer bears the cost if the business loses money