

عربي

رواتبكم



UNIONSWA.COM.AU/MWC
(08) 6313 6000



UNIONSWA.COM.AU/MWC

الحد الأدنى للأجور

يجب أن تحصل على الحد الأدنى للأجور على الأقل

قبل الاقتطاع الضريبي، الحد الأدنى للأجور* هو:

- \$26.44 في الساعة، أو

- \$1,004.90 أسبوعياً مقابل 38 ساعة عمل

(2026-2027)

لكن يحق لمعظم الموظفين رفع الحد الأدنى للأجور بموجب الأجور المقررة قانونياً ال award أو اتفاقيات المؤسسة أو عقود العمل.

يجب أن تتقاضى أجراً مقابل الوقت الذي تقضيه في التدريب، وفي اجتماعات الفريق، والعمل في مناوبة تجريبية، بالإضافة إلى فتح مشروع تجاري وإغلاقه. لا يمكن استبدال أجرك بالسكن أو الطعام. يجب أن يكون مالاً حقيقياً مكتسباً.

قسائم الراتب

عند استلام راتبك (نقدًا أو شيكاً أو حوالة مصرفية)، يجب عليك الحصول على قسيمة راتبك خلال يوم عمل واحد من تاريخ استلامه. احتفظ بقسائم راتبك للرجوع إليها. يجب أن يظهر في قسيمة الراتب:

- المبلغ الذي كسبته من العمل.
- تعويضات إضافية loadings، وعلاوات الأجور
- الاضافية penalty rates، والمستحقات الأخرى التي دُفعت لك.
- أي خصومات من راتبك.

*قد يتقاضى بعض الموظفين أجوراً أقل في حالات محدودة، مثل بعض الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 21 عاماً وبعض المتدربين. للمزيد من المعلومات، تواصل مع أمين المظالم Fair Work Ombudsman المعني بالعمل العادل: <https://www.fairwork.gov.au>

Casual Loading

العلاوة الخاصة بالعمال العرضيين

إذا كنت موظفاً مؤقتاً/ كاجوال، فقد يحق لك أيضاً الحصول على أجر إضافي من خلال "علاوة العمال العرضيين" Casual Loading (عادةً 25%) للتعويض عن قلة المزايا مثل الإجازة المدفوعة الأجر.

Penalty rates

علاوة على الأجر الأساسي

إذا كنت تعمل خلال عطلة نهاية الأسبوع أو العطلات الرسمية، أو إذا كنت تعمل ساعات إضافية، أو في الصباح الباكر أو في نوبات الليل، فقد يحق لك الحصول على علاوة أجر أعلى Penalty Rates أو الحصول على إجازة إضافية مدفوعة الأجر.

Award Wages

المقررة قانونياً

«الأجور القانونية» Award هي معدلات الحد الأدنى للأجور وشروط العمل التي تنطبق على قطاع أو مهنة معينة. تُنشئ لجنة العمل العادل Fair Work Commission الأجور، ويمكن إنفاذها بموجب القانون في المحكمة. ويغطي هذا النوع من الأجور حوالي 1 من كل 5 موظفين في أستراليا.