

Español

# Cosas a Saber

## Tu Salario



**UNIONSWA.COM.AU/MWC**  
**(08) 6313 6000**



**UNIONSWA.COM.AU/MWC**

---

## El salario mínimo

Se te debe pagar al menos el salario mínimo.

Antes de impuestos, el salario mínimo\* es:

- \$26.44 por hora, o
- \$1,004.90 por 38 horas semanales  
(2026-2027)

Pero la mayoría de los empleados tiene derecho a un salario mínimo mayor bajo su award, enterprise agreement o contrato de empleo.

Se te debe pagar por el tiempo que pases en entrenamiento, juntas de trabajo, haciendo un turno de prueba, así como abriendo y cerrando el negocio. Tu salario no puede ser sustituido por alojamiento o comida. Lo ganado debe ser dinero real.

---

## Award wages

Los 'Awards' son la paga mínima y condiciones de empleo que aplican para una industria u ocupación particular. Los Awards son creados por la Fair Work Commission y pueden hacerse cumplir por la ley en un tribunal. Alrededor de 1 de cada 5 empleados en Australia está cubierto por un Award.

---

## Casual loading

Si eres un empleado/a eventual (casual), podrías tener también derecho a un pago extra a través de 'casual loading' (usualmente 25%) para compensarte por la falta de beneficios pagados, tales como licencias.

---

## Penalty rates

Si trabajas durante un fin de semana o día feriado, o si trabajas horas extra, turnos de madrugada o nocturnos, podrías tener derecho a una paga más alta o a recibir tiempo libre pagado.

---

## Pay slips

Cuando recibes tu sueldo (en efectivo, cheque o transferencia bancaria), debes recibir un pay slip un día laboral después del pago. Conserva tus pay slips como referencia.

El pay slip debe mostrar:

- cuánto has Ganado por tu trabajo
- loadings, penalty rates y otros derechos que se te han pagado
- cualquier deducción de tu pago

\*Algunos empleados pueden recibir un pago menor en circunstancias limitadas, tales como algunos menores de 21 años y algunos apprentices o trainees. Contacta al Fair Work Ombudsman para más información.